

INFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION					
CONFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION					
A					
A.1					
	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces			<b>Miembros del Consejo de Administración</b>	<b>Al 31 de Octubre 2015</b>
A.1.1		Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo que se encuentran en funciones a la fecha de presentar la información		<b>TITULARES</b>	
				PhD. Fernando Sandoya Sanchez	4 meses
				MAE. Johanna Ordóñez	4 años 4 meses
				Msg. Jorge Faytong Durango	4 meses
				PhD. Paul Carrión Mero	4 meses
				Ing. José Francisco Rodriguez	2 años 3 meses
				<b>2012</b>	<b>2013</b>
				Período de Gestión Junio del 2011 a Junio del 2013	Período de Gestión Junio del 2015 a Junio del 2017
				<b>2015</b>	<b>Al 31 de Octubre 2015</b>
A.1.2		Composición de los miembros del Consejo		<b>TITULARES</b>	<b>TITULARES</b>
				PhD. Leonardo Estrada Aguilar	PhD. Fernando Sandoya Sanchez
				Ing. Miguel Yapur Auad	MAE. Johanna Ordóñez
				Ing. Eduardo Molina Grazziani	PhD. Paul Carrión Mero
				MAE. Glenda Ruiz San Martín	Msg. Jorge Faytong Durango
				MAE. Johanna Ordóñez González	Ing. José Francisco Rodriguez
				<b>SUPLENTES</b>	<b>SUPLENTES</b>
				Ing. Alberto Núñez del Arco	
				Mat. Fernando Sandoya	
				Ing. Cecilia Paredes Verduga	
				Lcda. Fatima Canales Gómez	
				Lcda. Clara Segarra Vera	
A.1.3		Nivel de rotación, tiempo promedio durante los últimos 4 años		0 años	2 años
A.1.4		Número de miembros que tenga educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes	Período de gestión 2013-2015	Administración: 2	Administración: 1
				Economía: 1	Economía: 1
				Otros: 7	Otros: 3
A.1.5	Permanencia de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta	Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo frente al tiempo para el cual fueron elegidos	Período de gestión 2015-2017	<b>TITULARES</b>	<b>TIEMPO</b>
				PhD. Fernando Sandoya Sanchez	4 meses
				MAE. Johanna Ordóñez	4 años 4 meses
				PhD. Paul Carrión Mero	4 meses
				Msg. Jorge Faytong Durango	4 meses
				Ing. José Francisco Rodriguez	4 años 4 meses
A.1.6		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del consejo en cada comité		2 AÑOS	

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA		
B.1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones en el mes de Octubre 2015	Comité de Riesgos: 0 sesiones
			Comité de Prestaciones: 0 sesiones
			Comité de Inversiones: 1 sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo , en procesos de capacitación hasta Octubre 2015	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.1		Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en Octubre 2015	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.2		Número de horas de capacitación en Octubre 2015	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C	INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo en el mes de Octubre 2015	1
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el mes de Octubre 2015	PhD. Fernando Sandoya: 1 sesión
			MAE. Johanna Ordóñez: 1 sesión
			Msg. Jorge Faytong Durango: 1 sesión
			Ing. José Frsco Rodriguez: 1 sesión
			PhD. Paul Carrión Mero: 1 sesión
C.1.3	Número de veces que el Consejo debio suspender la reunion por falta de quórum mes Octubre 2015	No hubo suspensión de sesiones	
C.1.4	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes Octubre 2015	No hubieron observaciones	
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2013	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas	\$ 1.402,50
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	0
		Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones	\$ 280,50
		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados	En Octubre no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	En Octubre no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL			
C.3.1	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2014	Número de casos resueltos /Número de casos presentados	1,00
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad	0,00
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Solo existen afiliados jubilados

D INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social	Composición del equipo gerencial	Silvia Zamora: (Representante Legal)
			Kerly García: (Contadora)
			Diana Valencia (Analista de Pagos)
			Sandy Quishpillo (Analista Financiera)
D.1.1		Tiempo de servicio en la entidad a Octubre 2015	Kerly García: 2 mes
			Silvia Zamora: 1 año 11 meses
			Diana Valencia: 8 años
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Octubre 2015	Sandy Quishpillo: 3 años
			Silvia Zamora: 1 año
			Kerly García: 2 mes
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género	Diana Valencia: 3 años 4 meses	
		Sandy Quishpillo: 2 años 5 meses	
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado	100 % Femenino	
		Superior: 3	
D.2 NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2014	0,62
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2014	0,06

E INFORMACION LABORAL			
E.1 CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad al mes de Octubre 2015 clasificados por género	<b>oct-15</b>
			Maculino: 1 empleado
			Femenino: 6 empleadas
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para en Octubre 2015	<b>oct-15</b>
			Superior: 7 empleados
			Postgrado:
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Octubre 2015	3 empleados
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia a Octubre 2015	Menos de 1 año: 1 empleados
			De 1 a 2 años: 3 empleados
			De 2 a 5 años: 2 empleados
	Más de 5 años: 1 empleados		
E.1.5	Salidas del personal a Octubre 2015		
	Clasificación del personal por rangos de Octubre 2015	\$500 - \$1000: 6 empleados	
		\$1000 - \$2000:	
		\$2000 - \$3000: 1 empleado	
E.2 CAPACITACION			
E.2.1	Programas de capacitacion	Valor de la inversion en capacitación en mes Octubre 2015	
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en Octubre 2015	0
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación /Número de empleados de la entidad en Octubre 2015	0